

"CAMPANIA WELFARE"

PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3.h.2
Approvato con DD 1007 del 24/10/2024 - (DGR N.160 del 10/04/2024)

Titolo del progetto: **"CENTRO DI PROSSIMITA' PENISOLA SORRENTINA"**

AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE **N. 26 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE VULNERABILI E N. 9 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ - DEL PROGETTO "CENTRO DI PROSSIMITA' PENISOLA SORRENTINA" – ATS N33 - PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - CUP I51F25000550009 - SURF 27247240036AP000000055.**

Premesso che:

- con DGR n. 160 del 10/04/2024 sono state programmate, per la realizzazione del programma accordi di inclusione attiva, risorse per l'importo complessivo pari ad euro 60.000.000,00 finanziato valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.h.2 – campo intervento n 153 "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati" in favore degli Ambiti territoriali della Campania;
- con Decreto Dirigenziale Regione Campania n.1007 del 24/10/2024, rettificato con D.D. n. 1032 del 30/10/2024, in attuazione della succitata Delibera, è stato approvato l'Avviso pubblico relativo all'intervento denominato "Campania Welfare";
- detto Avviso, in continuità con le politiche e gli interventi attuati nel precedente ciclo di programmazione 2014-2020, intende attivare una misura di politica attiva articolata in diverse linee di intervento, per rispondere al maggior numero di soggetti in condizioni di svantaggio;
- Il programma promosso con il suddetto avviso mira a rafforzare le misure di welfare che gli Ambiti Territoriali attuano attraverso le risorse ordinarie, in un'ottica di integrazione e non di sovrapposizione.

Precisato che:

ciascuna proposta progettuale doveva prevedere la realizzazione di un **"Centro Territoriale di Inclusione"** articolato nelle seguenti linee di intervento:

- Azione a) *Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici;*
- Azione b) *Interventi di presa in carico multi-professionale, finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente svantaggiate vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave;*
- Azione c) *Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità.*

Tenuto conto che:

- con DD n. 10 del 20.01.2025 l'ASPS ha proceduto alla costituzione del partenariato per il progetto a valere sull'Avviso Campania Welfare, emanato in attuazione PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.h.2 – campo intervento n 153 *“Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati”*, così composto:
 - L'Azienda Speciale Consortile per la Gestione dei Servizi della Persona *“Penisola Sorrentina”*, in qualità di capofila;
 - FONDAZIONE ÈBBENE - ETS, soggetto del terzo settore
 - PMI CONSULTING COOP SOCIETA' COOPERATIVA, ente di formazione,
 - CONSORZIO IDEA agenzia per il lavoro - Società Cooperativa Sociale, soggetto promotore dei Tirocini.
 - AGCI CAMPANIA
 - U.S.T. CISL NAPOLI
- con Decreto Dirigenziale Regione Campania n.1022 del 16/06/2025 è stata approvata e pubblicata la graduatoria dei progetti ammessi a finanziamento e collegati al suddetto Avviso, tra cui rientra il progetto presentato dall'*Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona “Penisola Sorrentina”* dell'Ambito Territoriale Sociale N33;
- il suddetto progetto denominato *“Centro di prossimità Penisola Sorrentina”* è stato approvato ed ammesso a finanziamento per costo totale euro 1.005.994,03 così distribuito:

IMPORTO AMMESSO LINEA A	EURO 424.325,63
IMPORTO AMMESSO LINEA B	EURO 339.168,40
IMPORTO AMMESSO LINEA C	EURO 242.500,00
COSTO TOTALE PROGETTO	EURO 1.005.994,03

- Vista la Determinazione Direttoriale nr. 518 del 31.07.2026 che approva lo schema del presente Avviso Pubblico, e relativo modello di domanda digitalizzato in piattaforma.

Tutto quanto premesso e considerato

SI RENDE NOTO quanto segue

Art.1 – OGGETTO

L'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona *“Penisola Sorrentina”* dell'Ambito Territoriale Sociale N33, mandatario dell'ATS, al fine di attuare il progetto *“Centro di prossimità Penisola Sorrentina”* finanziato a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 - Azione 3.h.2, intende indire Avviso Pubblico per la selezione dei beneficiari dell'Azione C) per l'attivazione di:

- n. 26 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE VULNERABILI (prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti in Stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio);
- n. 8 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE CON DISABILITÀ (prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti in Stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio);

Art. 2 – FINALITÀ

Attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia ed alla riabilitazione di persone prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti. In particolare, i tirocini sono realizzati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con DGR n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 7 2010, n. 9.

I progetti di tirocinio prevedono percorsi di inclusione sociale, da realizzarsi presso i soggetti ospitanti individuati dall'Ambito Territoriale N33, nel rispetto della normativa di riferimento.

Art. 3 - DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

I progetti di tirocinio prevedono percorsi di inclusione sociale, da realizzarsi presso i soggetti ospitanti individuati dall'Ambito Territoriale N33, nel rispetto della normativa di riferimento.

Per la realizzazione di ciascun tirocinio di inclusione sociale, è stipulata un'apposita convenzione, sottoscritta dal tirocinante, dal soggetto promotore, dal soggetto ospitante, nonché dall'Amministrazione pubblica che ha in carico la persona (se diversa dal soggetto promotore o ospitante).

Alla convenzione va allegato il progetto personalizzato di tirocinio di inclusione sociale, di regola, redatto dall'ambito d'intesa con i partner interessati alla misura, che deve garantire la sostenibilità e l'efficacia delle azioni avviate per il perseguimento degli obiettivi di inclusione e contenere tutti gli elementi definiti dalle citate Linee guida del 22 gennaio 2015 e dal Regolamento regionale n. 9/2010 e Regolamento Regionale del 7 maggio 2018, n. 4, tra cui la descrizione delle seguenti specifiche:

- Le competenze di base, trasversali e tecnico professionali, da acquisire in riferimento agli obiettivi di inclusione sociale, autonomia della persona e riabilitazione, con l'eventuale indicazione, ove possibile, della figura di riferimento del Repertorio nazionale (D.lgs. n.13 del 2013) o regionale, ed eventuale livello di EQF2;
- Gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio, l'attività di tutoraggio e accompagnamento nel percorso di apprendimento;
- Il dettaglio degli impegni e degli obblighi a carico dei soggetti coinvolti e l'indicazione del tutor del soggetto ospitante e del referente del soggetto proponente.

Per ciascun tirocinante è prevista una frequenza settimanale non superiore all'orario previsto dal contratto collettivo applicabile al soggetto ospitante, per una durata massima complessiva di 24 mesi nel caso di persone con disabilità e 12 mesi per gli altri destinatari in linea con le disposizioni cui alla DGR n.103/2018.

È prevista la corresponsione di un'indennità di partecipazione lorda mensile pari a 500,00 euro, sulla base dell'attività svolta, in conformità alla normativa di riferimento.

L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

Art. 4 - CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell'art.5 dell'Avviso pubblico CAMPANIA WELFARE, approvato con D.D. n.1007 del 24 ottobre 2024, destinatari degli interventi, sono le persone residenti nei Comuni dell'Ambito Territoriale N33 (Massa Lubrense, Sorrento, Sant'Agnello, Piano di Sorrento, Meta, Vico Equense), in condizione di svantaggio economico e sociale, individuate, sia tra coloro che usufruiscono dell'Assegno di Inclusione (ADI) al fine di rafforzarne la presa in carico e l'offerta dei servizi erogati, in complementarietà con le misure nazionali, sia tra i soggetti che **si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017, ovvero:**

- di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- di avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni;
- di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- di aver superato i 50 anni di età;
- di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico, ovvero coloro che hanno compiuto 25 anni di età e che sostengono da soli il nucleo familiare in quanto hanno una o più persone a carico;
- di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
- di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

Con particolare riferimento ai tirocini di inclusione, i destinatari sono le persone con disabilità e le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, etc.) in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- Presa in carico da parte del servizio sociale professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento;
- Stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio.

È considerato requisito preferenziale il possesso di un'età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio. Qualora i destinatari siano minori, gli stessi dovranno aver compiuto 16 anni e assolto all'obbligo di istruzione. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti senza soluzione di continuità per tutta la durata del tirocinio.

Si precisa che all'interno dello stesso nucleo familiare, è possibile presentare una sola istanza per un solo componente.

Art. 5 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA

I cittadini interessati possono presentare istanza d'accesso esclusivamente in modalità digitale attraverso il seguente link: <https://n33.portaleservizisociali.it/> al quale è possibile fare accesso tramite Carta d'identità elettronica (CIE) o SPID. Ad ogni istanza è attribuito automaticamente dalla piattaforma un codice alfanumerico, che sarà utilizzato per la successiva pubblicazione delle graduatorie.

Il Centro di Prossimità "Penisola sorrentina" presso il "Centro polifunzionale" del Comune di Piano di Sorrento (NA) in Via Cavottole n.17 ed il Servizio Sociale Professionale sono disponibili a fornire informazioni circa il presente avviso nei giorni di apertura al pubblico.

L'avviso pubblico è disponibile sul sito istituzionale dell'ASPS "Penisola Sorrentina" – www.aspspenisolasorrentina.it e dei Comuni consorziati.

È possibile presentare istanza di accesso sull'apposito link a partire dalle ore **12.00 del 05.08.2026 ed entro e non oltre le ore 12:00 del 17.09.2026** Oltre tale termine non potrà essere presentata istanza.

Unitamente all'istanza, i richiedenti devono allegare, obbligatoriamente, in piattaforma i seguenti documenti:

- copia documento di identità del richiedente in corso di validità;
- certificato di stato di famiglia o documento equivalente;
- Attestazione Isee in corso di validità;
- certificato di disoccupazione (D.I.D.) rilasciato dal Centro per l'impiego di data non anteriore a mesi tre dalla data di pubblicazione del presente avviso pubblico e certificato storico di disoccupazione attestante lo stato di inoccupato (C2 storico) sempre rilasciato dal Centro per l'Impiego.
- attestazione di presa in carico da parte del Servizio Sociale Professionale e/o del servizio sanitario competente sul territorio di riferimento con indicazione della condizione specifica di svantaggio;
- Autorizzazione OBBBLIGATORIA in caso di domanda presentata da minore (con allegato documento di riconoscimento di entrambi i genitori o di chi ne fa le veci);

SOLO PER I TIROCINI RIVOLTI ALLE PERSONE DIVERSAMENTE ABILI:

- Copia di certificazione di disabilità ai sensi della L. 104/92
- Copia di Certificato di iscrizione al collocamento mirato ai sensi della L. 68/99

Art. 6 - GRADUATORIE E PUNTEGGI

L'Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina", successivamente alla scadenza del presente avviso provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente Avviso e provvederà alla redazione della graduatoria, attribuendo i punteggi secondo i criteri fissati dall'Avviso pubblico. Saranno ammessi nr. 26 TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE MAGGIORMENTE VULNERABILI, UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA, e i primi nr. 9 ammessi ai TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ, UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIA. In caso di non accettazione da parte di uno o più beneficiari utilmente collocati in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa. Si provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei Beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

CRITERIO ANAGRAFICO

Criterio	Punti
Età inferiore ai 25 anni compiuti	10 pt
Età superiore ai 25 anni e fino ai 35 anni	5 pt
Età superiore ai 35 anni compiuti	2 pt

CRITERIO STATO OCCUPAZIONALE

Criterio	Punti
Inoccupato	10 pt
Disoccupato da 2 anni e un giorno	8 pt
Disoccupato da 1 anno e un giorno a 2 anni	7 pt
Disoccupato da 6 mesi a 1 anno	5 pt
Disoccupato da meno di sei mesi	0 pt

CRITERIO NUMEROSITÀ FAMILIARE

Criterio	Punti
nucleo familiare con più di 5 componenti	3 pt
nucleo familiare tra i 3 e i 5 componenti	2 pt
nucleo familiare con meno di 3 componenti	1 pt

CRITERIO persona con invalidità nel nucleo superiore al 66%

Criterio	Punti
SI	10 pt
NO	0 pt

CRITERIO priorità FSE +

Criterio	Punti
Donna	2 pt
Uomo	0 pt

CRITERIO ECONOMICO

Da	a	Punti
0,00 €	3.000,00 €	10

3.000,01 €	6.000,00 €	8 pt
6.000,01 €	9.000,00 €	6 pt
9.000,01 €	10.140,00 €	4 pt
superiore a € 10.140,00		0 pt
ISEE non presente		0 pt

Il punteggio massimo attribuibile è di 45 punti. In caso di parità di punteggio, sarà data priorità al candidato più giovane, e in caso di ulteriore parità sarà data priorità all'ISEE di valore inferiore.

Art. 7 – OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio di inclusione. La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio di inclusione comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutor e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- dotarsi, se non in possesso, di un c/c bancario o postale o di una carta di debito con IBAN per la corretta liquidazione delle indennità di partecipazione;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia all'ente / azienda / cooperativa ospitante;
- comunicare immediatamente al tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

Al tirocinante, all'esito della positiva valutazione dell'intera attività di tirocinio, verrà rilasciata l'attestazione finale da parte del soggetto promotore.

Art. 8 - NATURA DEL RAPPORTO E INDENNITA'

Le attività di tirocinio non determinano in nessun caso l'instaurarsi di un rapporto di lavoro subordinato né di carattere pubblico né di carattere privato, trattandosi di attività aventi natura prevalentemente formativa, finalizzate esclusivamente all'inclusione sociale.

I cittadini che svolgono tali attività sono assicurati per la responsabilità civile presso terzi e infortunio.

Per ciascun tirocinante è prevista una frequenza settimanale non superiore all'orario previsto dal contratto collettivo applicabile al soggetto ospitante, per una durata massima complessiva di 24 mesi nel caso di persone con disabilità e 12 mesi per gli altri destinatari in linea con le disposizioni cui alla DGR n.103/2018.

È prevista la corresponsione di un'indennità di partecipazione lorda mensile pari a 500,00 euro, sulla base dell'attività svolta, in conformità alla normativa di riferimento.

Le indennità saranno erogate direttamente al tirocinante previa verifica delle presenze e a fronte di una partecipazione minima al tirocinio del 70% su base mensile e sarà erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione, su base mensile, qualora inferiore al 70%.

Pertanto, la verifica delle ore di partecipazione alle attività previste nel progetto formativo costituisce strumento di validazione delle disposizioni di pagamento mensili relative all'indennità di attivazione.

L'indennità costituisce un sostegno di natura economica finalizzata all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione e rientra nella tipologia dei contributi economici continuativi finalizzati all'inclusione sociale e al contrasto alla povertà.

Gli eventi interruttivi del tirocinio quali malattia, infortunio e maternità non saranno conteggiati nel computo delle ore mensili di presenza necessaria per l'indennizzo del contributo.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

Le azioni previste nel progetto personalizzato riguardano anche le seguenti azioni:

- garanzia dell'osservanza degli obblighi assicurativi per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, a cura dell'Ente Ospitante, oltre che per la responsabilità civile presso terzi con idonea compagnia assicuratrice a cura dell'Ente promotore;
- attività di accompagnamento e supporto in azienda, espletato dall'assistente sociale del Comune di residenza del beneficiario e dal Tutor del soggetto ospitante;
- attività di gestione, monitoraggio e rilascio attestazione dei risultati.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui all'accordo del 22 gennaio 2015 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, alla Legge Regionale n. 23 del 5 agosto 2013 e al Regolamento Regionale n. 3 del 10 marzo 2014 Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4.

Art. 9 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati forniti dagli interessati saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. 96/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente Avviso. Il titolare del trattamento è Azienda Speciale Consortile Per la Gestione dei Servizi della Persona "Penisola Sorrentina" ATS N33.

L'istanza di accesso presente sul portale <https://n33.portaleservizisociali.it> contiene una sezione rubricata "Informativa Privacy", che i richiedenti devono sottoscrivere a propria tutela e per accettazione di quanto in essa contenuto. I cittadini interessati a contattare il Responsabile della Protezione dei dati (RPD o DPO) per ogni eventuale richiesta e segnalazione in materia, possono inviare mail all'indirizzo: responsabileprotezionedati@pszn33.it.

Art. 10 – ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda Speciale Consortile Per la Gestione dei Servizi della Persona "Penisola Sorrentina" ATS N33.

Il RUP della procedura è il dott. Andrea Di Fiore.

Art. 11 – NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Sorrento, 31/07/2026

Il Direttore
A.S.P.S. "Penisola Sorrentina"
Dr. Andrea Di Fiore